



Een kickstart
voor jonge
wolven

Young Potential Program

Start op 4 november 2014, Berchem

 **Kluwer**
a Wolters Kluwer business

Unfold your potential
www.kluweropleidingen.be

Startschot voor uw managers van morgen

Een succesvolle organisatie heeft oog voor haar mensen. En zet dus de juiste persoon op de juiste plek. Spot u jonge talenten in uw bedrijf? Lanceer hen met het Young Potential Program: het startschot voor uw managers van morgen. Zo geeft u niet alleen uw professionals maar ook uw bedrijf een stevige duw in de rug. Want uw inhouse expertise stijgt, en u profileert u als een innovatieve werkgever die investeert in zijn mensen.

Ervaring in stroomversnelling

Ervaring: alle *young potentials* willen het. Nu, veel en snel. Terwijl dat *jaren* vergt ... Niet? Het Young Potential Program gooit hen in een stroomversnelling. Want in vijf dagen worden ze ondergedompeld in liefst zes domeinen:

1. Self-assessment: profielbepaling met Insights Discovery
2. Self-leadership: communicatiestijl en werkorganisatie
3. Leadershipskills: start to lead, start to coach
4. Personal impact: omgaan met weerstand en inspirerend overtuigen
5. Intrapreneurship: innovatie initiëren en ownership opnemen
6. Projectmanagement: aanpak, rapportering en communicatie

De deelnemers gaan aan de slag met praktische modellen, tussentijdse opdrachten en hun eigen verbeterproject, dat ze op het einde van de rit aan de groep, de coaches en - indien mogelijk - hun leidinggevende presenteren.



Vragen of opmerkingen?

Gude Verhaert
Projectmanager
Kluwer Opleidingen
Tel.: +32 15 36 21 64
gude.verhaert@kluwer.be

Doelgroep

- jonge professionals met doorgroeipotentieel
- enthousiaste krachten met minstens drie jaar professionele werkervaring

Ervaring in leidinggeven is niet vereist.



Young Potential Program: A kickstart for your next career level

Dag 1 > 4 november 2014

Inzicht in jezelf

- Self-assessment
 - Insights Discovery methodiek
 - Bepaling van het eigen profiel
- Self-leadership
 - Profielherkenning (bij anderen)
 - Verbindende communicatie
 - Stressbeheersing & werkorganisatie
- Introductie van het persoonlijk project

Dag 2 > 19 november 2014

Ik in interactie met de ander

- Leadership skills
 - Start to Lead / Start to Coach
 - (H)erkennen van eigen leiderschapsstijl – sterktes en valkuilen
 - Belang van feedback geven en krijgen
 - STAR-Methodiek
- Changemanagement
 - Hoe omgaan met weerstand in projectcontext?
 - Mensen inspireren en aanzetten tot actie
 - Change management stappenplan
- De kracht van personal impact
 - Communicate to lead: vergroot de impact van uw boodschap
 - Beïnvloeden en overtuigen
 - Onderhandelingsmodel
- Selling your idea
 - Aanpassen aan de communicatiestijl van de ander
 - Tool tot resultaatgericht netwerken
 - Visie-oefening en presentatievaardigheden

Dag 3 > 20 november 2014

Residentiële learning experience

- Workshop I: Talentdevelopment
- Workshop II: Leadership 2.0
- Workshop III: Persoonlijke projectpitch en voorstelling



Alleen gaat u snel, samen raakt u verder

1 + 1 is meer dan 2. Dat was het uitgangspunt van Kluwer-projectmanager Gude Verhaert. Dus nodigde ze hr- en L&D-experts uit voor een crowddevelopmentssessie. Het resultaat? De krijtlijnen van het Young Potential Program. Een opleiding die bouwt op de nieuwste leermethoden, die jonge werkkrachten biedt wat ze zoeken, en die managers de kans geeft om het talent in hun onderneming te ontwikkelen. Want alleen gaat u wel snel, maar samen raken we veel verder.

Dag 4 > 12 december 2014

Ik, de ander en de organisatie

- Intrapreneurship
 - Innovatieproces: initiëren van continue en radicale verbeteringen
 - Performance: actie- en resultaatsplannen koppelen aan innovatie
 - Projectmanagement
 - Projectmatig werken
 - Rapportering en feedback
 - Beslissingsmethodiek
-

Dag 5 > 18 december 2014

Projectvoorstelling

- Voormiddag: optimalisatie en coaching
- Namiddag: voorstelling persoonlijke projecten

Leren van *peers*

Het Young Potential Program focust op professionals die staan te trappelen om te groeien, en elkaar motiveren om te presteren. Dag twee en drie zijn residentieel: de groep verblijft op een exclusieve en inspirerende locatie, voor intensieve workshops, coachings en *peer reviews*. Leren doen ze dus net zo goed van hun *peers*: zo bouwen ze ook hun professionele netwerk uit.

Concrete verbetering

Uw *young potentials* keren terug met een indrukwekkende professionele bagage. Bovendien brengen ze ook een concrete meerwaarde mee: hun soloproject. De rode draad door de opleiding. De opdracht? Werk een verbetering/innovatie uit voor uw onderneming. Een duidelijke win-win. Zowel voor de onderneming als voor de trainees.

In professionele handen



Ronny Frickx bouwde zijn people skills op als lijnmanager, hr-director en COO in een multinationale omgeving. Als freelancetrainer en consultant begeleidt hij managers en teamleiders naar krachtig leiderschap en een sterkere communicatie. En coacht hij hen bij changemanagement en strategie-implementatie.



José Hendrikx heeft een ruime internationale management ervaring, zowel in industriële als in dienstverlenende sectoren. Haar focus ligt in het opstarten en uitbouwen van projecten in new business en het bedenken, begeleiden en implementeren van verandering- en optimalisatietrajecten. Ze is gecertificeerd trainer en verzorgt top management trainingen op het gebied van leiderschap, verkoop, presentatietechnieken, persoonlijke ontwikkeling en communicatie. Daarnaast heeft zij een ruime ervaring in coaching en mentoring van bedrijfsleiders en hogere kaderleden.

Young Potentials: A kickstart for your next career level

Kerncompetenties

Learning experiences

Dag 1 Inzicht in jezelf



Self-assessment

- Insights Discovery methodiek
- Bepaling van het eigen profiel

Self-leadership

- Profielherkenning
- Verbindende communicatie
- Stress beheersing & Werkor- ganisatie



Dag 2 Ik in interactie met de ander



Leadership skills

- Start to lead/coach
- Stijlen
- Feedback

Changemanagement

- Weerstand
- Inspireren & motiveren

Personal Impact

- Boodschap met impact
- Beïnvloeden en overtuigen

Selling Your Idea

- Visie
- Presentatieskills
- Communicatie



Dag 4 Ik, de ander en de organisatie



Intrapreneurship

- Innovatieproces
- Performance

Projectmanagement

- Projectmatig werken
- Rapportering en feedback
- Beslissingsmethodiek



Dag 3

Learning experience

Workshop I
Talentdevelopment

Workshop II
Leadership 2.0

Workshop III
Persoonlijk project




Dag 5


Project-voorstelling

Individuele
Coaching


Voorstelling
persoonlijke
project



 Learning cards: Overzicht van de belangrijkste leerpunten en modellen

 Residentieel: Met overnachting

 Preparation: Opdracht als voorbereiding

 Presentation: Voorstelling van uw persoonlijk project

Praktische informatie

Waar en wanneer?

- 04-11, 19-11, 20-11, 11-12 en 18-12-2014, Berchem, ALM Antwerp Learning & Meeting Point
 - 03-02, 10-02, 11-02, 24-02 en 10-03-2015, Berchem, ALM Antwerp Learning & Meeting Point
- Raadpleeg de website voor de recentste informatie over data, plaats en prijs.

Duur

Vijf dagen, van 9 tot 17.30 uur. Ontvangst met koffie een halfuur voor start.

Prijs en betaling

3 100 euro excl. 21 % btw

Deze prijzen zijn geldig tot 31-12-2014.

Catering en documentatie zijn in de prijs begrepen.

Het totaalbedrag van 3 751 euro (incl. btw) betaalt u vooraf op rekening IBAN BE19 3630 4947 6912.

Al onze opleidingen zijn erkend en komen in aanmerking voor betaling met de kmo-portefeuille. Daardoor betaalt u maar de helft van de opleidingskosten. Meer info vindt u op www.klu.be/subsidies.

Inschrijven

U kunt snel en makkelijk online inschrijven op www.klu.be/YPOPPNB. U kunt uw bestelbon ook faxen naar 015 42 28 31 of inschrijven per e-mail naar info@kluweropleidingen.be. Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een bevestiging van uw deelname, samen met een wegbeschrijving en een factuur.

Annuleren of uw inschrijving verplaatsen

Als u verhinderd bent kunt u zich altijd laten vervangen door een collega. Annuleren of uw inschrijving verplaatsen kan enkel schriftelijk tot 2 weken voor het begin van de opleiding. Nadien is het volledige inschrijvingsbedrag verschuldigd. Door onvoorziene omstandigheden kan Kluwer Opleidingen genoodzaakt zijn de opleiding te annuleren, het programma of de locatie te wijzigen.

Meer informatie over betalen, annuleren of uw deelname verplaatsen vindt u op www.klu.be/voorwaarden.

Kluwer Opleidingen
Motstraat 30
BE-2800 Mechelen
Btw BE 0456.675.010
Tel.: +32 15 45 34 30
Fax: +32 15 42 28 31
info@kluweropleidingen.be
www.kluweropleidingen.be



Kluwer Opleidingen geeft ruimte aan uw ambities

Kluwer Opleidingen ontwikkelt het talent van professionals, al sinds 1987. Zo ontplooiën medewerkers zichzelf en versterken ze de organisatie waar ze werken. Onze ambitie is ondernemingen te helpen evolueren naar lerende organisaties.

Elk jaar leidt Kluwer Opleidingen meer dan 25.000 deelnemers op uit 5.000 organisaties. We bieden opleiding, training, coaching en leeradvies. Voor individuen én voor teams. In open kalendertraining én op maat. De expertise van onze trainers en consultants zorgt voor een sterke leerervaring en een gegarandeerd resultaat.

Drie keer op rij verkozen tot 'Best Learning, Coaching & Development Company'



- Ik schrijf me in, volgens de mij bekende inschrijvingsvoorwaarden, voor de opleiding

'Young Potential Program: A kickstart for your next career level'

- op 04-11, 19-11, 20-11, 11-12 en 18-12-2014 in Berchem (YPOPPNB001)

- op 03-02, 10-02, 11-02, 24-02 en 10-03-2015 in Berchem (YPOPPNB002)

Naam: Mevr./Dhr.: Voornaam:

Functie/beroep: Geboortedatum (dd/mm/yy):

Privéadres:

Postcode + plaats: Gsm:

Bedrijf/organisatie:

Werkadres:

Postcode + plaats:

Algemeen tel. werk: Direct tel. werk:

E-mail: Fax:

Wenst u ook per e-mail informatie te ontvangen over opleidingen? ja neen

Factuur t.a.v.: Btw-nummer:

Datum: Handtekening