



# EEN KRACHTIG MENSBELEID

Securex wijst u de weg

# METINGEN



# GA NA WAT ER ÉCHT LEEFT ONDER UW MEDEWERKERS

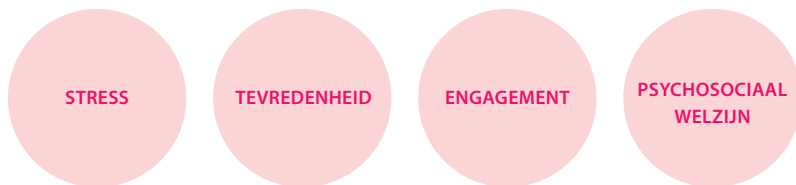
met de perceptie-onderzoeken van Securex

*Vertrouwen op uw buikgevoel om te weten hoe uw medewerkers het stellen?*

*Een gewaagde onderneming!*

Veiliger is uw HR-beleid ophangen aan de **wetenschappelijk onderbouwde enquêtes** van Securex. Want zo krijgt u een haarfijn beeld van uw uitdagingen en verbeterpunten op het vlak van welzijn.

Securex werkte voor uw organisatie en uw mensen **4 onderzoeksmodellen** uit:



## Bruikbare gegevens, resultaat verzekerd!

Onze enquêtes ...

- zijn wetenschappelijk onderbouwd;
- hebben oog voor oorzaken én oplossingen;
- zijn geschikt voor uw organisatie;
- zijn opgesteld in uw vaktaal;
- verlopen snel en vlot;
- bieden u betrouwbare resultaten;
- nodigen uw mensen uit tot actieve participatie;
- verhogen het tevredenheidsgevoel en de prestaties.

## Met welke enquêtes verrijkt ú uw HR- en mensbeleid?

*De surveys van Securex. Wat onderzoeken ze precies? En wat brengen ze aan het licht?*

### STRESSMODEL

*Ga stress te lijf in uw organisatie.*

- Welke stressoren en energiebronnen zijn er actief?
- Hoe komt stress fysiek en mentaal bij uw mensen tot uiting?

### TEVREDENHEIDSMODEL

*Kom te weten of medewerkers tevreden zijn over hun job en uw organisatie.*

- Welke elementen beïnvloeden de tevredenheid van uw mensen (werk-omgeving, jobinhoud, ...)?
- Hoe scoort de algemene tevredenheid van uw medewerkers?

### ENGAGEMENTMODEL

*Komen uw medewerkers graag en gemotiveerd naar het werk?*

- Welke elementen beïnvloeden de prestaties van uw mensen?
- Hoe productief, betrokken, bereid om te veranderen, ... zijn uw medewerkers?

### RISICO-INVENTARISATIE- EN EVALUATIEMODEL

*Zet in op het psychosociaal welzijn van uw mensen.*

- Hoe voorkomt en verhelpt u stressrisico's rond arbeidsinhoud, -voorwaarden, -verhoudingen en -omstandigheden?

Benieuwd naar hun ervaringen?

Tallose **private ondernemingen en openbare besturen** deden al een beroep op de vragenlijsten van Securex om hun HR-beleid te stroomlijnen. *Kijk snel op de keerzijde.*

### Meer weten?

Surf naar [www.securex.be/surveys](http://www.securex.be/surveys)



*“Securex was een uitstekende partner door het hele proces van de tevredenheidsenquête, van de opmaak tot de feedback. Vooral de **wetenschappelijke onderbouw** van het gebruikte model en de **flexibiliteit** – zowel bij de opstelling van de enquête als bij de aanlevering van resultaten – apprecieerden we enorm.”*

*Joke Van Aelst*

*Compensation & Benefits Specialist*

**IMEC**

*“De afneming van de twee enquêtes (tussen 2011 en 2013) was een verrijkende ervaring voor onze organisatie. Hun resultaten leverden ons nieuwe verbeteringspistes op voor het welzijn van al onze werknemers. En met de ondersteuning en de expertise van Securex stelden we alvast een actieplan op om onze werkpunten doelgericht aan te pakken.”*

*Charles Huygens*

*Directeur-generaal*

*Departement Openbaar Onderwijs,*

**Stad Brussel**



**Uw pijnpunten kennen?**

**En overgaan tot actie?**

*Bel ons nu op 02 729 92 85*

*of mail naar [contact@securex.be](mailto:contact@securex.be).*

*[www.securex.be/surveys](http://www.securex.be/surveys)*

**securex** |  
human capital matters 