

[Terug naar overzicht](#)

Juli 2013

Human Resources Management

HR-beleid? Ook voor kmo's!

Human Resources Management? Voor bedrijfsleiders van kmo's heeft de term nog vaak een negatieve bijklank. Toch heeft ook een kleine organisatie baat bij een sterk HR-management.

De zaakvoerder van een kmo vertrouwt niet zelden op zijn buikgevoel. Een personeelsmanager is er niet. En de informele sfeer? Die wil de bedrijfsleider niet zien verdwijnen. Dus: geen HR-management. Maar dat is een denkfout. Want de voordelen van doordachte en praktische HR-tools zijn legio. Voor werkgever én werknemers. En voor grote én kleine bedrijven. Lees nu hoe HR-management uw onderneming ondersteunt.



Wat zijn de belangrijkste voordelen van HR-management?

1. **Uw medewerkers kennen uw verwachtingen.** Misverstanden en aanslepende conflicten blijven zo beperkt.
2. **U krijgt een beter inzicht** in de capaciteiten, interesses en opleidingsbehoeften van uw medewerkers. Zo benut u hun talenten optimaal.
3. Doen werknemers het goed? Krijgen ze uitdagingen die bij hen passen? En kennen ze heel precies hun doelen? Dan zijn ze **loyaler, gemotiveerder en efficiënter.** En net daarover waakt het HR-management. Gevolg? Een daling in het verzuim. En werknemers die langer aan uw bedrijf gehecht blijven.

Betere werksfeer

HR-instrumenten? Die vormen géén bedreiging voor de informele sfeer in uw organisatie. Integendeel: voelen uw werknemers dat u hen waardeert? En dat u geeft om hun professionele ontwikkeling? Dan heerst er ook een stralende sfeer op de werkvloer.

Investeer in uw personeel met Genium Group

Wilt u het zichzelf en uw werknemers gemakkelijker maken? En investeren in uw personeelsbeleid? Bekijk dan samen met ons de voordelen van HR-management voor uw onderneming. Neem vrijblijvend contact op met Genium Group.

Contact

Katja Ceulemans

katja@genium.be

+32 3 450 11 95